

地域に要望される病院を目指すためには!!

~経営資源(財務<カネ>、法律<情報>、人財<ヒト>)の整備、各専門家に聴いてみる会~

<第1講> 13:35~14:35 財務内容改善の3つの効用

【安定経営+組織活力+外部評価】

ヘルスケアマーケティング研究所 所長 鈴木 喜六 氏

講師プロフィール 1944年生れ、福島県出身、経営学修士。中小企業診断士

- 略 歴
- 1963年 4月 三菱銀行(当時)入行
 - 1968年 3月 銀行勤務の傍ら中央大学夜間法学部卒業
 - 1976年 9月 国内留学(中小企業大学校中小企業診断士養成1年課程修了)
 - 1980年11月 三菱銀行経営相談所勤務(医療関係の経営相談を16年間担当)
 - 1997年 4月 東京三菱銀行(当時)を退職し、当研究所を開設
 - 2005年 3月 文京学院大学大学院(医療マネジメントコース・修士課程)
「医療法人の資金調達」を研究し、修了。
 - 2009年 3月 国際医療福祉大学大学院(医療福祉経営学・博士課程)
「医療法人病院の財務管理体制」を研究し、単位取得。



<第2講> 14:45~15:45

病院に求められるリスクマネジメント

~地域から信頼される病院となるために知っておくべきこと~

安井・好川・渡辺法律事務所 弁護士 渡辺 久 氏

講師プロフィール 安井・好川・渡辺法律事務所パートナー弁護士

東京大学経済学部卒業。株式会社第一勧業銀行(現みずほ銀行)入行。渋谷支店、事業査部(医療機関担当)、法人企画部(中小企業向け商品企画担当)を経て、平成12年12月に同行を退職。平成13年1月、外資系コンサルティング会社のアーサー・ディ・リトル・ジャパン株式会社に入社。上場企業の事業戦略立案のコンサルティングに従事。同社を退職後、平成19年12月弁護士登録。株式会社AOI。Pro社外監査役、株式会社ダイニチ監査役、日本CSR普及協会内部統制部会委員著書として、「企業不祥事インデックス」(商事法務、共著)、別冊金融商事判例「企業不祥事にみる役員責任」(経済法令研究会、共著)等がある。



<第3講> 15:55~16:55

『看護師の採用と定着から、これからの病院経営を考える』

南東北グループ 人財開発部 部長/

一般社団法人 看護職の採用と定着を考える会

代表理事 諸橋 泰夫 氏

講師プロフィール 早稲田大学社会科学部卒業。民間企業を経て、1995年に南東北グループ総合南東北病院に入職し、その後、同グループの病院・介護施設の事務長を歴任。2008年より人財開発部 部長を務める。2012年に開設した新百合ヶ丘総合病院をはじめ、ここ数年で4つの病院・施設を開業。看護職、研修医、介護職、一般職を含め、これまで約1,500名以上の職員を採用し、その大部分を人材紹介会社を介さず、自前で採用することに成功。また、2013年には、一般社団法人看護職の採用と定着を考える会を立ち上げ、人材採用や定着等の研修会や講座を開催。埼玉県・奈良県・兵庫県・沖縄県看護協会、兵庫県看護連盟、その他協会や企業にて出張講演を行う。看護系雑誌の執筆・連載等を多数持つ。



お申込みについては裏面をご覧ください