

平成30年10月1日

株式会社パースジャパン

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画書

株式会社パースジャパンは、仕事と家庭の調和を図り、働きやすい環境をつくることで、社員が十分に能力を発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

記

### 1. 計画期間

平成30年10月1日～平成32年9月30日

### 2. 次世代育成支援に関する目標及び対策

- 目標1：計画期間内に育児休業者の取得を次の水準以上にする
- ・男性社員・・・育児休業取得率を7%以上にする。
  - ・女性社員・・・育児休業取得率を80%以上にする。

【対策】2018年11月以降；男性も育児休業を取得できることを、配偶者が出産した男性社員に向け周知する。  
2019年1月以降；年1回、育児休業中の社員を対象とした復職支援説明会を実施する。

- 目標2：女性社員の意識向上を主とし、のちのキャリアアップを目標とした意識付けを促進する。

【対策】2018年12月以降；年に1回以上の女性社員対象研修会の実施。

以上